

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA RUMAH MAKAN
UNICCRAB MALANG**

SKRIPSI

Untuk memenuhi salah satu persyaratan mencapai
derajat sarjana ekonomi



Oleh:

Akmaluddin Syah

201410160311385

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG
2019**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA RUMAH MAKAN
UNICCRAB MALANG**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Ekonomi

**Disusun Oleh :
Akmaluddin Syah
201410160311385**

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG
2019**

SKRIPSI

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA RUMAH MAKAN UNICCRAB MALANG**

Oleh :

Akmaluddin Syah
201410160311385

Diterima dan disetujui
pada tanggal 02 Juli 2019

Pembimbing I,

Dra. Titiek Ambarwati, M.M.

Pembimbing II,

Dra. Dewi Nurjannah, M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Jurusan,

Dr. Idah Zubroh, M.M.

Dr. Marsudi, M.M.



LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA RUMAH MAKAN UNICCRAB MALANG

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Akmaluddin Syah

NIM : 201410160311385

Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 02 Juli 2019 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Penguji I : Dra. Siti Nurhasanah, M.Si.

Penguji II : Dra. Hj. Triningsih Sri Supriyati, M.P.

Penguji III : Dra. Dewi Nurjannah, M.M.

Penguji IV : Dra. Titiek Ambarwati, M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Ketua Jurusan,



Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Dr. Marsudi, M.M.

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya :

Nama : Akmaluddin Syah

NIM : 201410160311385

Fakultas : Ekonomi dan bisnis

Program Studi : Manajemen

Dengan ini menyatakan yang sebenar-benarnya bahwa :

1. Skripsi dengan judul "Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Makan UNICCRAH Malang" adalah hasil karya saya, dalam naskah tugas akhir ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan orang lain, baik sebagian ataupun keseluruhan kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dituliskan dalam sumber kutipan daftar pustaka.
2. Apabila ternyata di dalam tugas akhir ini dapat dilakukan unsur-unsur PLAGIASI saya bersedia TUGAS AKHIR INI DIGUGURKAN dan GELAR AKADEMIK YANG TELAH SAYA PEROLEH DIBATALKAN serta di proses sesuai ketentuan hukum yang berlaku.
3. Tugas akhir ini dapat dijadikan sumber pustaka yang menjadi HAK BEBAS ROYALTI NON EKSKLUSIF.

Demikian pernyataan saya buat dengan sebenar-benarnya untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Yang memb

Akmaluddin Syah

METERAI
TEMPEL
BJAA1AFF398616571
6000
ENAM RIBU RUPIAH

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Puji syukur Alhamdulillah saya panjatkan atas kehadiran Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya saya dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja pada kinerja karyawan Rumah Makan UNICCRAB Malang” ini sesuai dengan waktu yang ditentukan. Shalawat serta salam tetap tercurah pada junjungan kita Rasulullah SAW yang telah membawa ajaran Tauhid dan keutamaan budi pekerti.

Saya menyadari bahwa dalam penyusunan tugas akhir ini tidak lepas dari hambatan serta kesulitan. Namun, dalam penyusunan tugas akhir ini saya berusaha memberi sebaik mungkin, saya menyadari akan kemampuan dan keterbatasan pengetahuan serta pengalaman yang saya miliki. Skripsi ini tidak akan terselesaikan tanpa adanya bantuan serta dukungan dari berbagai pihak khususnya dosen pembimbing yang memberikan solusi atas segala permasalahan tersebut sehingga dapat terselesaikan dengan baik. Untuk itu dalam kesempatan ini saya ingin menyampaikan ucapan syukur dan terima kasih yang tulus dan mendalam kepada yang terhormat di bawah ini :

1. Dr. Hj. Idah Zuhroh, M.M, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
2. Dr. H. Marsudi, M.M, selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Malang.

3. Dra. Titiek Ambarwati, M.M. dan Dra. Dewi Nurjannah, M.M. yang telah sudi meluangkan waktunya untuk mengoreksi, membimbing serta memberikan petunjuk yang sangat bermanfaat guna penyusunan skripsi ini.
4. Dr. Rohmat Dwi Jatmiko, M.M., dan Dra. Baroya Mila Shanty. M.M. selaku dosen wali kelas Manajemen G 2014.
5. Bapak/Ibu dosen Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang yang telah memberikan banyak wawasan serta ilmu pengetahuan.
6. Terima kasih sebesar-besarnya kepada kedua orang tua saya S.Nor Hadi Utomo dan Dra. Kasiati, M.Pd. yang selama ini telah membesarkan dan mendidik saya dengan penuh kasih sayang tanpa lelah bekerja dan terus berdoa demi keberhasilan anak-anaknya serta tak pernah berhenti memberikan semangat dan dorongan baik moral maupun materi kepada saya selama awal mengenyam dunia pendidikan hingga mendapatkan gelar sarjana.
7. Terima kasih kepada owner Rumah Makan UNICCRAB Amri Faizal, Gian Inas Alghifari, Rizki Annizza, Imania Zahputri.
8. Untuk semua saudara saya ucapkan terima kasih karena terus memberi semangat dan perhatian serta bimbingan selama ini.
9. Terima kasih kepada keluarga Manajemen G 2014 atas kenangan dan kerjasama selama kuliah dan dalam menyelesaikan tugas akhir ini

10. Semua pihak yang tidak dapat ditulis sebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penyelesaian tugas akhir ini.

Penulis percaya bahwa budi baik yang mendorong serta kerjasama yang telah penulis terima dari Bapak / Ibu / Saudara/i pasti akan mendapat balasan yang setimpal dari Allah SWT.

Akhirnya penulis berharap semoga tulisan ini memiliki banyak manfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Malang,

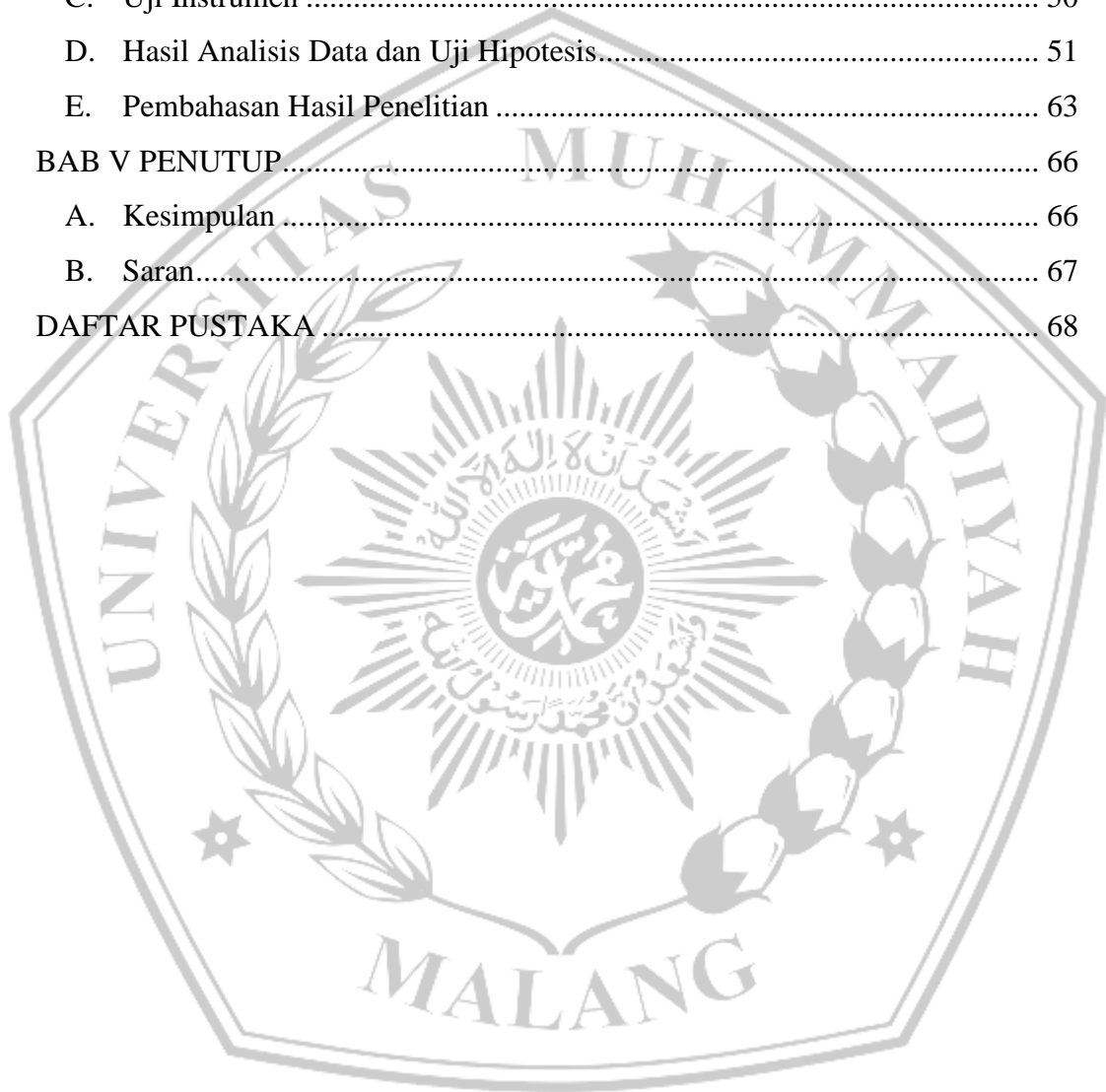
Akmaluddin Syah



DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR LAMPIRAN.....	viii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan penelitian.....	10
D. Batasan Masalah.....	10
E. Manfaat Penelitian	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
A. Penelitian Terdahulu	12
B. Landasan Teori.....	13
C. Hubungan Antar Variabel	24
D. Kerangka Pikir	28
E. Hipotesis.....	29
BAB III METODE PENELITIAN.....	31
A. Lokasi Penelitian.....	31
B. Jenis Penelitian.....	31
C. Populasi dan Sampel	31
D. Variabel Penelitian	32
E. Definisi Operasional Variabel.....	32
F. Jenis dan sumber data.....	35
G. Teknik Pengumpulan Data.....	36
H. Teknik Pengukuran Data.....	36
I. Uji Instrumen	37

J. Metode Analisis Data.....	38
K. Uji Hipotesis	41
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	45
A. Gambaran Umum Perusahaan.....	45
B. Gambaran Karakteristik Responden	46
C. Uji Instrumen	50
D. Hasil Analisis Data dan Uji Hipotesis.....	51
E. Pembahasan Hasil Penelitian	63
BAB V PENUTUP.....	66
A. Kesimpulan	66
B. Saran.....	67
DAFTAR PUSTAKA	68



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Data Kinerja Karyawan.....	7
Tabel 1.2	Data Keterlambatan.....	8
Tabel 2.1	Hasil Penelitian Terdahulu.....	12
Tabel 3.1	Sala Likert	36
Tabel 3.2	Tabel Rentang Skala	39
Tabel 4.1	Karakteristik responden berdasarkan usia.....	47
Tabel 4.2	Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin.....	47
Tabel 4.3	Karakteristik responden berdasarkan status.....	48
Tabel 4.4	Karakteristik responden berdasarkan pendidikan	48
Tabel 4.5	Karakteristik responden berdasarkan lama kerja	49
Tabel 4.6	Hasil uji validitas item variabel penelitian	50
Tabel 4.7	Hasil uji reliabilitas item variabel penelitian	51
Tabel 4.8	Analisis rentang skala variabel disiplin kerja (X1)	51
Tabel 4.9	Analisis rentang skala variabel lingkungan kerja (X2)	53
Tabel 4.10	Analisis rentang skala variabel kinerja karyawan (Y)	54
Tabel 4.11	Hasil uji regresi linier berganda	55
Tabel 4.12	Hasil uji Multikolinearitas	60
Tabel 4.13	Hasil uji parsial (uji t)	61

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka pikir penelitian	29
Gambar 3.1 Kurva distribusi uji t.....	42
Gambar 3.2 Kurva determinasi uji F	44
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	45
Gambar 4.2 Grafik <i>Normal Probability Plot</i>	58
Gambar 4.3 Grafik Histogram.....	58
Gambar 4.4 Grafik <i>Scatterplot</i>	59
Gambar 4.5 Kurva uji-t disiplin kerja	61
Gambar 4.6 Kurva uji-t lingkungan kerja	62
Gambar 4.7 Kurva uji-F	63

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner penelitian

Lampiran 2 Persepsi responden

Lampiran 3 Tabel uji validitas

Lampiran 4 Tabel uji realibilitas

Lampiran 5 Tabel uji regresi



DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. 2006. Metode Penelitian Kualitatif. Jakarta: Bumi Aksara.
- Diah Indriani, Eddy Madiono. 2015. HUBUNGAN LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN KINERJA KARYAWAN. Jurnal EXCELLENT Vol.17 No.2 September 2015. UPETRA Surabaya.
- Ghozali, Imam. 2011. Aplikasi Multivariate dengan program SPSS19. Semarang: BP UNDIP.
- Handoko, T. Hani. 2012. Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, Malayu. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Husein Umar, 2003. Metodologi Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis. Jakarta : PT. Gramedia Pustaka.
- Indriantoro, Nur, dan Supomo, Bambang. 2011. Metodologi Penelitian Bisnis Untuk Akuntansi dan Manajemen. Yogyakarta: BOFE.
- Mahardikawanto. 2013. Pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan RSUD DR. M. ASHARI PEMALANG. Jurnal EXCELLENT Agustus 2013. UNS.
- Mangkunegara A,P. 2006. Evaluasi kinerja SD. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sudrajat Rinaldi. 2017. Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Ciwawa *Cake and Bakery*. Jurnal EXCELLENT April 2017. UNY.
- Sedarmayanti. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan. Manajemen Pegawai Negeri Sipil (cetakan kelima). Bandung : PT Refika Aditama.
- Sedarmayanti. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: PT Refika Aditama.
- Soejono, 2000. Sistem dan Prosedur Kerja. Jakarta: Bumi Aksara.
- Soetjipto, Budi W. 2008. Paradigm Baru Manajemen Sumber Daya Manusia, Yogyakarta: Amara Book.

- Sugiyono. 2016. Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan Kombinasi (Mixed Methods). Bandung: Alfabeta.
- Sukarani. 2014. Pengaruh Motivasi dan Disiplin kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Columbindo Perdana Cabang Purwokerto. Oikonomia: Jurnal Pendidikan Ekonomi 2013. UMP.
- Susilaningsih, Nur. 2013. Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin, Motivasi, Pengawasan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Wonogiri). Jurnal EXCELLENT Vol.1 No.2 September 2013. STIE AUB Surakarta.
- Suyadi, Prawirosentono. 2008. Manajemen Sumber Daya Manusia Kebijakan Kinerja Karyawan. Yogyakarta: BPFE.



Lembaga Informasi dan Publikasi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Malang



Tanda Terima Cek Plagiasi Sementara

KODE

A

Tanggal

Nama

Akmaluddin Syah

NIM

201810160311385

Jurusan

MANAJEMEN

Naskah Publikasi

Terjemahan Abstrak

